



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 172]
No. 172]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 31, 2008/चैत्र 11, 1930
NEW DELHI, MONDAY, MARCH 31, 2008/CHAITRA 11, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2008

सा.का.नि. 252(अ).—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में और आगे संशोधन हेतु निम्नांकित योजना बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस योजना को कर्मचारी पेंशन (संशोधन) योजना, 2008 के नाम से जाना जाएगा।

(2) यह योजना 1 अप्रैल, 2008 से प्रभावी होगी।

2. (1) कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 के पैरा 4 में उप-पैरा (2) के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

“बशर्ते कि, केन्द्र सरकार उस कर्मचारी के संबंध में निधि की सदस्यता आरंभ होने की तारीख से अधिकतम 3 वर्ष की अवधि तक, देय अंशदान का कर्मचारी भविष्य निधि में भुगतान करेगी जो क्रमशः अक्षमता (समान अवसर, अधिकार की संरक्षा और पूर्ण भागीदारी) अधिनियम, 1995 (1996 का 1) तथा आत्म विमोह, भ्रमस्तिष्कीय पक्षाघात, मानसिक कमजोरी तथा बहुअक्षमता से पीड़ित व्यक्तियों के राष्ट्रीय मानव कल्याण अधिनियम, 1999 (1999 का 44) के अंतर्गत अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति है”।

(2) पैरा-24 में निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

1193 GI/2008

“बशर्ते कि, यदि ऐसा व्यक्ति अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति है, तो उपर्युक्त फॉर्म में ऐसे ब्यौरे भी दिए जाएंगे जो ऐसे व्यक्ति के संबंध में आवश्यक हैं।”

[फा. सं. एस-35012/1/2008-एस.एस.-II]

एस. के. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 दिनांक 16 नवम्बर, 1995 को सं. सा.का.नि. 748(अ) के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किया गया था तथा योजना में सं. सा.का.नि. 431(अ) दिनांक 15 जून, 2007 के माध्यम से अंतिम संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 31st March, 2008

G.S.R. 252(E).—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 2008.

(2) It shall come into force on the 1st day of April, 2008.

2. (1) In the Employees' Pension Scheme, 1995, in paragraph 4, after sub-paragraph (2), the following proviso shall be inserted, namely :—

(1)

"Provided that the Central Government shall pay the contribution payable to the Employees' Pension Fund in respect of an employee who is a person with disability under the Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 (1 of 1996) and under the National Trust for Welfare of Persons with Autism, Cerebral Palsy, Mental Retardation and Multiple Disabilities Act, 1999 (44 of 1999) respectively, up to a maximum period of three years from the date of commencement of membership of the Fund".

(2) In paragraph 24, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that if such person is a person with disability, the aforesaid Form shall further contain such particulars as are necessary for such person".

[F.No. S-35012/1/2008-SS-II]

S. K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

Note:—The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 748(E) dated 16th November, 1995 and the Scheme was last amended vide number G.S.R. 431(E), dated the 15th June, 2007.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2008

सा.का.नि. 253(अ).—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में और आगे संशोधन हेतु निम्नांकित योजना बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस योजना को कर्मचारी पेंशन निधि (संशोधन) योजना, 2008 के नाम से जाना जाए।

(2) यह योजना 1 अप्रैल, 2008 से प्रभावी होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में, पैरा 81 के पश्चात् निम्नलिखित पैराग्राफ शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

"82. कतिपय कर्मचारियों के संबंध में विशेष उपबंध :— इस योजना में, जो उन कर्मचारियों पर लागू होता है जो कर्मचारी अक्षमता (समान अवसर, अधिकार की संरक्षा और पूर्ण भागीदारी) अधिनियम, 1995 (1996 का 1) तथा आत्मविमोह, प्रमस्तिष्कीय पक्षाघात, मानसिक कमजोरी तथा बहु-अक्षमता से पीड़ित व्यक्तियों के राष्ट्रीय मानव कल्याण न्यास अधिनियम, 1999 (1999 का 44) के अंतर्गत अशक्तता से पीड़ित हैं, में क्रमशः निम्नलिखित संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

(1) खण्ड (च) के पैरा 2 के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

'(च) "छोड़े गए कर्मचारी" अर्थात्—

(i) कोई अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति, जिसने इस निधि का सदस्य होते हुए अपनी पूरी जमा राशि का पैरा 69 के उप-पैरा (1) के खण्ड (क) अथवा (ग) के अंतर्गत आहरण कर लिया हो।

(ii) कोई अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति, इस निधि का सदस्य बनने का अन्यथा पात्र होने के समय जिसका वेतन 25 हजार रुपये प्रतिमाह से अधिक हो।

(iii) एक प्रशिक्षु।"

(2) पैरा-30 में उप-पैराग्राफ (3) के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

"बशर्ते कि केन्द्र सरकार उस सदस्य के निधि की सदस्यता के प्रारम्भ होने की तारीख से अधिकतम तीन वर्षों की अवधि तक प्रधान नियोक्ता अथवा ठेकेदार के माध्यम से नियोजित अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति के संबंध में नियोक्ताओं के हिस्से का अंशदान करेगी।"

(3) पैरा 34 में पहले परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा अर्थात् :—

"बशर्ते यह भी कि ऐसे किसी कर्मचारी, जो अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति है, के मामले में उपर्युक्त घोषणा प्रपत्र में ऐसे व्यौरे शामिल होंगे जो ऐसे कर्मचारियों के लिए आवश्यक हैं।"

(4) पैरा 36 में उप-पैराग्राफ (1) के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

"(1क) प्रत्येक नियोक्ता 1 अप्रैल, 2008 से शुरू होने वाले प्रत्येक माह के 15 दिन के अन्दर आयुक्त द्वारा यथाविनिर्दिष्ट फॉर्म में उस अशक्तता से पीड़ित व्यक्ति के संबंध में यथावश्यक व्यौरे आयुक्त को भेजेगा जो सदस्य है अथवा 1 अप्रैल, 2008 के बाद सदस्य बनने का पात्र है।"

(5) पैरा 38 में उप-पैराग्राफ (1) के द्वितीय परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

"बशर्ते यह भी कि केन्द्र सरकार उस कर्मचारी के संबंध में निधि की सदस्यता के प्रारम्भ होने की तारीख से अधिकतम तीन वर्ष की अवधि तक नियोक्ता के हिस्से का अंशदान करेगी, जो व्यक्ति अशक्तता से पीड़ित है।"

[फा. सं. एस-35012/1/08-एसएस-II]

एस. के. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 का प्रकाशन दिनांक 2 सितम्बर, 1952 को संख्या सा.का.नि. 1506 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किया गया था तथा योजना में संख्या सा.का.नि. 228(अ) दिनांक 22 मार्च, 2007 के माध्यम से अंतिम बार संशोधन किया गया था।

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st March, 2008

G.S.R. 253(E).—In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions

Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Fund (Amendment) Scheme, 2008.

(2) It shall come into force on the 1st day of April, 2008.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, after paragraph 81, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“82. Special provisions in respect of certain employees :—The Scheme shall, in its application to an employee who is a person with disability under the Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Right and Full Participation) Act, 1995 (1 of 1996) and under the National Trust for Welfare of Persons with Autism, Cerebral Palsy, Mental Retardation and Multiple Disabilities Act, 1999 (44 of 1999) respectively, be subject to the following modifications, namely :—

(1) For clause (1) of paragraph 2, the following clause shall be substituted, namely :—

“(1) “excluded employee” means—

(i) a person with disability, who having been a member of the Fund has withdrawn the full amount of his accumulations in the Fund under clause (a) or clause (c) of sub-paragraph (1) of paragraph 69;

(ii) a person with disability, whose pay at the time he is otherwise entitled to become a member of the Fund, exceeds twenty-five thousand rupees per month.

(iii) an apprentice.”

(2) In paragraph 30, after sub-paragraph (3), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the Central Government shall contribute the employer's share of contribution up

to a maximum period of three years from the date of commencement of membership of the Fund, in respect of an employee who is a person with disability, employed directly by the principal employer or through a contractor.”

(3) In paragraph 34, after the first proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the case of any such employee who is a person with disability, the aforesaid Declaration Form shall further contain such particulars as are necessary for such employees.”

(4) In paragraph 36, after sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be inserted, namely :—

“(1A) Every employer shall send to the Commissioner, within fifteen days of every month commencing from the 1st day of April, 2008, in such form as the Commissioner may specify, the particulars as are necessary, of an employee who is a person with disability and is a member on or entitled to become a member after the 1st day of April, 2008.”

(5) In paragraph 38, in sub-paragraph (1), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided also that the Central Government shall pay the employer's share of contribution in respect of an employee who is a person with disability, up to a maximum period of three years from the date of commencement of membership of the Fund.”

[F.No. S-35012/1/2008-SS-II]

S. K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

Note : The Employees' Provident Fund Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 2nd September, 1952 *vide* number S.R.O. 1506 and the Scheme was last amended *vide* number G.S.R. 228(E), dated the 22nd March, 2007.